|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Федеральный конституционный закон, Федеральный закон, Указ и Распоряжение Президента Российской Федерации, Постановление и Распоряжение Правительства Российской Федерации, правовой акт федерального органа исполнительной власти, судебная практика (реквизиты, суть правового регулирования, дата вступления в силу)**  **26.09.2022 г. - 30.09.2022 г.** | **Реализация положений федерального законодательства Министерством финансов Республики Алтай в установленной сфере деятельности** |
|  | **Постановление Правительства РФ от 29.09.2022 № 1722**  **«О внесении изменений в Положение о реализации мер государственной поддержки семей, имеющих детей, в целях создания условий для погашения обязательств по ипотечным жилищным кредитам (займам)»**  Продлена программа поддержки многодетных семей, с помощью которой они могут получить от государства 450 тыс. рублей на погашение обязательств по ипотечным жилищным кредитам (займам).  Теперь действие программы будет распространяться на семьи, где третий или последующий ребенок родился в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2023 года (ранее - по 31 декабря 2022 года). При этом срок заключения кредитного договора для таких семей также продлевается до 1 июля 2024 года. | **Для сведения** |
|  | **Распоряжение Правительства РФ от 27.09.2022 № 2804-р «О внесении изменений в распределение субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение комплексного развития сельских территорий на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»**  Утверждены изменения, которые вносятся в распределение субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение комплексного развития сельских территорий на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов. | **Для сведения** |
|  | **Распоряжение Правительства РФ от 28.09.2022 № 2824-р «О внесении изменений в распределение объемов субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на организацию бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в государственных и муниципальных образовательных организациях на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»**  Утверждены изменения, которые вносятся в распределение объемов субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на организацию бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в государственных и муниципальных образовательных организациях, на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов. | **Для сведения** |
|  | **Приказ Минфина России от 01.09.2022 № 132н**  **«О внесении изменений в приказы Министерства финансов Российской Федерации от 11 сентября 2020 г. № 188н и от 29 декабря 2020 г. № 329н»**  **Зарегистрировано в Минюсте России 29.09.2022 № 70302.**  Подать заявление о постановке на учет в налоговом органе можно с использованием единого портала госуслуг.  Заявление, представленное в налоговый орган в электронной форме с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг, подписывается усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.  Приказ вступает в силу с 1 декабря 2022 года, но не ранее чем по истечении одного месяца со дня его официального опубликования. | **Для сведения** |
|  | **Приказ Минфина России от 01.09.2022 № 134н**  **«О внесении изменений в некоторые приказы Министерства финансов Российской Федерации по вопросам осуществления внутреннего финансового аудита»**  **Зарегистрировано в Минюсте России 29.09.2022 № 70293.**  Внесены изменения в федеральный стандарт «Определения, принципы и задачи внутреннего финансового аудита».  Уточнены задачи, на решение которых должна быть направлена деятельность субъекта внутреннего финансового аудита.  Изменения направлены на повышение качества исполнения бюджетных полномочий, результативности и экономности использования бюджетных средств. | **Для рассмотрения** |
|  | **Приказ Минэкономразвития России от 26.09.2022 № 512**  **«О внесении изменения в Методические рекомендации по созданию и организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 27 мая 2016 г. № 322»**  Определен порядок создания центра оптимизации государственных и муниципальных услуг на базе МФЦ.  Созданным на базе МФЦ региональным центром оптимизации услуг рекомендуется осуществлять методическую поддержку оптимизации государственных и муниципальных услуг, в том числе в части разработки проектов описания целевого состояния государственных и муниципальных услуг.  Документом определены цель и основные задачи центра оптимизации, порядок его функционирования, а также рекомендуемые для осуществления функции. | **Для сведения** |
|  | **Письмо Минтруда России от 27.09.2022 № 14-6/10/В-13042**  **«О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан»**  Минтруд: уволить мобилизованного сотрудника нельзя, работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.  Разъяснен порядок сохранения рабочих мест для мобилизованных граждан.  Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы. Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).  Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.  Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен. В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен. Срочный трудовой договор также приостанавливается.  Для приостановления трудового договора работодатель издает соответствующий приказ. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.  На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.  В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).  Начиная с 21 сентября 2022 г., если работник, получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд РФ, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.  При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратится с жалобой на него в прокуратуру.  Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.  На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников. | **Для сведения** |
|  | **«Перечень поручений по вопросам организации деятельности Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи»**  **(утв. Президентом РФ 28.09.2022 № Пр-1764)**  Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи получит полномочия главного распорядителя бюджетных средств.  Также в каждом субъекте РФ должен быть образован координационный (совещательный) орган по взаимодействию с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи, его региональными, местными и первичными отделениями. | **Для сведения** |
|  | **Проект Федерального закона № 201614-8 «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 28.09.2022)**  Подготовлен проект федерального бюджета на 2023 - 2025 годы.  Основные характеристики бюджета на 2023 год определены исходя из прогнозируемого уровня инфляции, не превышающего 5,5 процента. Бюджет сформирован с дефицитом в сумме 2 925,3 млрд рублей.  Проектом в части использования бюджетных ассигнований в сфере социального обеспечения населения предусматривается, в частности следующее:  в 2023 году величина прожиточного минимума в целом по РФ на душу населения установлена в размере 14 375 рублей, для трудоспособного населения - 15 669 рублей, пенсионеров - 12 363 рубля, детей - 13 944 рубля;  размер индексации сумм, выплачиваемых на содержание гражданина в возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью, на основании судебного акта, составит 1,055;  размер индексации пособий, предусмотренных Федеральными законами, устанавливающими пособия детям военнослужащих и лиц, проходящих службу в некоторых правоохранительных органах, - 1,055;  размер накопительного взноса на одного участника накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих, установлен в сумме 349 614,0 рублей. | **Для сведения** |
|  | **Проект Федерального закона № 203297-8 «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации»**  Подготовлен законопроект, направленный на стандартизацию предоставления субсидий производителям товаров, работ, услуг.  В Бюджетном кодексе закрепляются положения, обеспечивающие открытость (прозрачность) доступа к информации о предоставлении субсидий для потенциальных получателей господдержки.  Правительство наделено полномочием по утверждению единых правил предоставления субсидий, а также порядка отбора получателей.  Проведение отбора получателей субсидий предлагается осуществлять в ГИИС «Электронный бюджет». Требование о проведении отбора получателей в информационной системе предлагается вводить поэтапно, с учетом уровня бюджета, из которого предоставляются бюджетные средства. | **Для сведения** |
|  | **Проект Федерального закона № 201618-8 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и приостановлении действия ее отдельных положений»**  В Госдуму внесен законопроект, устанавливающий МРОТ с 1 января 2023 года в сумме 16 242 рубля в месяц.  Одновременно проектом предусматривается ускоренное повышение величины МРОТ в 2023 и 2024 годах путем ее исчисления исходя темпа роста МРОТ, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ, установленной соответственно на 2023 и 2024 годы, по отношению к указанной величине, установленной на предшествующий год. | **Для сведения** |
|  | **Проект Федерального закона № 201622-8 «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации, приостановлении действия отдельных положений Бюджетного кодекса Российской Федерации и об установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2023 году»**  В Бюджетный кодекс РФ планируется внести многочисленные изменения, касающиеся в том числе исполнения федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов в 2023 году.  Проектом, в частности, предлагается:  исключить необходимость внесения проекта бюджетного прогноза, проекта изменений бюджетного прогноза в составе материалов к проекту бюджета в целях оптимизации бюджетного процесса;  установить особенности исполнения федерального бюджета в части корректировки «бюджетного правила»;  установить временные границы использования средств ФНБ в целях покрытия дефицита федерального бюджета в 2023 и 2024 годах в связи с увеличением объема предельных расходов в размере 2 900 млрд руб. и 1 300 млрд руб. соответственно;  предоставить Правительству право осуществлять государственные внутренние заимствования в 2023 году сверх установленных объемов, а также право принимать решения о предоставлении госгарантий, не предусмотренных программами;  сохранить действующие меры господдержки отраслям промышленности гражданского назначения в условиях антироссийских санкций. | **Для сведения** |
|  | **Проект Федерального закона № 201629-8 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статьи 18 и 19 Федерального закона «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения» (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 28.09.2022)**  В НК РФ предлагается внести ряд изменений, в том числе касающихся обложения акцизом сахаросодержащих напитков, а также определения предельной величины базы для страховых взносов.  Так, в частности:  законопроект предусматривает признание подакцизным товаром сахаросодержащие напитки. Ставка акциза с 1 января 2023 года - 7 рублей за 1 литр. Не будут признаваться подакцизными товарами специализированные напитки, прошедшие госрегистрацию, а также напитки брожения, квасы с содержанием этилового спирта от 0,5 до 1,2 процента включительно;  предлагается ввести временное увеличение налоговых ставок по НДПИ в отношении угля;  для организаций, которые осуществляют производство газа в сжиженном состоянии и его реализацию на экспорт на период 2023 - 2025 годов устанавливается налоговая ставка по налогу на прибыль в размере 32 процента;  с 1 января 2023 года единую предельную величину базы для исчисления страховых взносов предлагается установить с учетом размера средней заработной платы РФ, увеличенного в двенадцать раз, и коэффициента 2,3. | **Для сведения** |
|  | **Проект Федерального закона № 201617-8 «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»**  На период 2023 - 2025 годов предлагается сохранить действующие тарифы и порядок уплаты страховых взносов на травматизм и профзаболевания.  Согласно законопроекту, в указанный период страховые взносы на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний уплачиваются, как и ранее, в соответствии с Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ (всего предусмотрено 32 страховых тарифа в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска).  Кроме того, проектом сохраняются действующие льготные тарифы (в размере 60% от установленного размера) для индивидуальных предпринимателей в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп. | **Для сведения** |
|  | **Проект Федерального закона № 201625-8 «О приостановлении действия отдельных положений статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»**  С учетом состояния экономики предлагается установить особый порядок установления величины прожиточного минимума.  Предлагается приостановить действующие нормы Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».  Согласно законопроекту на 2023 - 2024 годы данная величина будет устанавливаться федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период. | **Для сведения** |
|  | **Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 169 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (не внесен в ГД ФС РФ)**  Предлагается уточнить состав сведений, отражаемых в счете-фактуре.  Предлагается установить обязанность выставлять счета-фактуры (корректировочные счета-фактуры) в электронной форме, в том числе в случае передачи товаров, подлежащих прослеживаемости, в составе выполненных работ.  Кроме того, проектом дополняются перечни сведений, включаемых в счет-фактуру и корректировочный счет-фактуру, сведениями о стоимости товаров, подлежащих прослеживаемости. | **Для сведения** |
|  | **Проект Федерального закона № 112293-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (текст ко второму чтению)**  Ко второму чтению подготовлен законопроект, закрепляющий за мобилизованными гражданами право на сохранение рабочих мест.  ТК РФ планируется дополнить статьей 351.7, устанавливающей особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.  Согласно указанной статье, действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.  Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:  за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;  в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);  не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.  Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.  Также документом устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы, либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. | **Для сведения** |