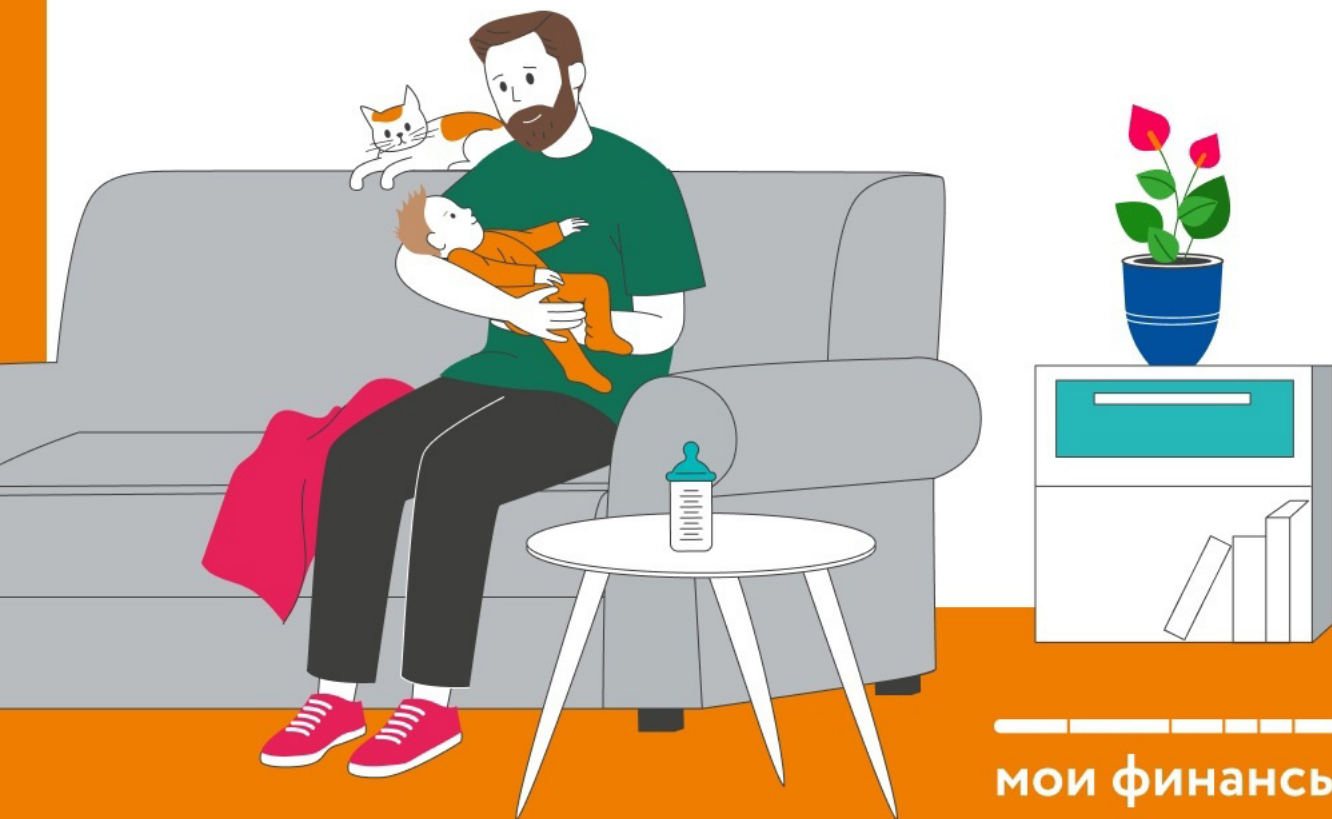


Отец в декрете: как мужчине оформить отпуск по уходу за ребенком



мои финансы

В каком случае отцу выгодно брать декрет

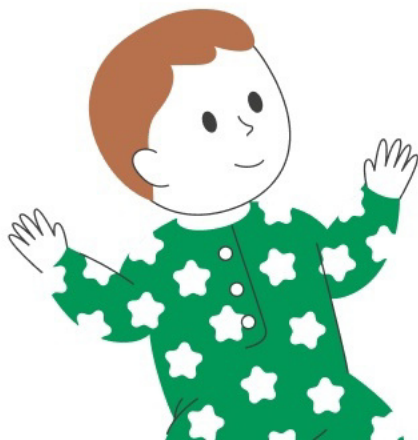


- Доход матери выше, чем отца
- Небольшой стаж работы матери
- Совмещение с подработкой

Если родилась двойня

В таком случае супругам разрешен совместный декрет.

Один родитель ухаживает за первым ребенком, второй – за вторым, и каждый получает выплату.



Что говорит закон

- Право отцов на отпуск по уходу за ребенком закреплено в Трудовом кодексе РФ, в статье 256.
- Мужчины могут находиться в декрете до достижения малышом 3 лет.
- Особые правила предусмотрены для мужчин-военнослужащих: они могут уйти в отпуск по уходу за ребенком только в исключительном случае – если мать ребенка умерла при родах. При этом срок декрета не должен превышать трех месяцев.

Как оформить отпуск



Мужчина обязан предупредить своего работодателя о своем отпуске по уходу за ребенком за семь недель.



Уйти в декрет он сможет не раньше дня окончания больничного по беременности и родам у жены.



Если мать не работала, отец может уйти в отпуск по уходу за ребенком сразу после рождения ребенка.

Что нужно, чтобы уйти в декрет

1. Написать заявление работодателю.
В нем указываем:
 - ФИО и должность
 - Период отпуска
 - Просьбу назначить пособие
2. Предоставить работодателю копию свидетельства о рождении ребенка
3. Получить приказ от работодателя
4. Выбрать способ получения пособий
5. Получать выплаты

Размер выплат в 2025 году

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет составляет 40% от среднего заработка за последние два года.

Предусмотрены ограничения

минимальное пособие —

10 103 рубля

максимальное пособие —

68 995 рублей



В случае ухода за двумя и более детьми пособия суммируется. При этом суммарный размер пособия не может превышать 100% среднего заработка



мои финансы

Отпуск родителю предоставляется до достижения ребенком 3 лет. При этом пособие в общем порядке выплачивается лишь до 1,5 лет



Если же родитель стал безработным в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, например, в связи с ликвидацией организации, пособие за ним сохраняется

